

GIUNTA REGIONALE

ALLEGATO come parte integrante alla deliberazione n. **603** del **23 SET. 2014**
IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Dott. Walter Gaffanì)

DETERMINAZIONE N. **60/0023**

DEL **22 SET. 2014**

DIREZIONE

Risorse Umane e Strumentali, Politiche Culturali

SERVIZIO

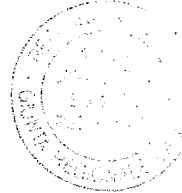
Risorse Umane e Organizzazione

UFFICIO

Struttura Tecnica Permanente di Supporto all'OIV

OGGETTO:

Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Giunta Regionale. Approvazione dell'Avviso pubblico per la nomina dei Componenti.



La presente copia è conforme all'originale e si compone di **14** fogli.

Il giorno **22/09/2014**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTA la L.R. 8 aprile 2011, n°6 e ss. mm. e ii. recante "Misurazione e valutazione delle prestazioni delle strutture amministrative regionali";

VISTO in particolare l'art. 10, comma 1, della legge citata, con il quale viene previsto che: "L'esercizio delle attività di cui all'art.14, commi 4 e 5 del D.Lgs. n.150/2009, e delle attività di controllo strategico, è affidato all'Organismo Indipendente di Valutazione delle Prestazioni (OIV). Sono istituiti organismi distinti per la Giunta e per il Consiglio regionale.(omissis). L'OIV della Giunta regionale svolge le funzioni anche per gli Enti Strumentali della Regione Abruzzo";

VISTI altresì gli artt. 5 e 6 della citata legge, che individuano le competenze dell'O.I.V. e le modalità di designazione dei componenti di detto Organismo;

DATO ATTO che:

- con D.G.R. n° 845 del 28 novembre 2011 è stato approvato il sistema di valutazione per il personale delle categorie e dirigente della Giunta Regionale, nonché degli Enti strumentali della Regione, denominato "Sistema di misurazione e valutazione dei risultati-performance individuale";
- con D.G.R. n°816 del 3 dicembre 2012 il predetto Sistema è stato integrato della parte relativa alla performance organizzativa, di quella relativa alla performance individuale nonché del Ciclo di gestione della performance e delle Procedure di Conciliazione;

- con DGR n.666 del 23 settembre 2013, il “Sistema” è stato modificato nella parte relativa alle Procedure di Conciliazione per il personale dirigenziale (Dirigenti/Direttori), attraverso la previsione del coinvolgimento dell’Organismo Indipendente di Valutazione incardinato presso altra Pubblica Amministrazione con la quale la Giunta Regionale stipula apposita convenzione;
- con DGR n.48 del 27 gennaio 2014, sono state apportate ulteriori modifiche al “Sistema” al fine di superare le criticità emerse nel corso del primo anno di applicazione del Sistema;

RICHIAMATA la D.G.R. n.569 del 9 settembre 2014, con la quale l’Organo Esecutivo ha stabilito di non avvalersi della facoltà di rinnovo dei Componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione, il cui incarico è coinciso con la durata della legislatura ed attualmente in regime di prorogatio, bensì di prediligere la scelta di bandire una nuova selezione al fine di acquisire candidature e mettere a confronto curricula che consentano di individuare professionisti altamente qualificati nelle tecniche di valutazione;

DATO ATTO che, con il medesimo atto giuntale, è stato dato mandato al Servizio Risorse Umane e Organizzazione di predisporre l’Avviso pubblico per la nomina del nuovo Organismo;

VISTO il “Disciplinare relativo alla composizione e alle modalità di funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione delle prestazioni della Giunta Regionale e degli Enti strumentali della Regione Abruzzo (O.I.V.)”, approvato con D.G.R. n.816/2012;

VISTA la Delibera n. 12/2013 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.), che definisce i requisiti per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);

VISTO il D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm. e ii.;

RITENUTO di dover procedere all’approvazione dell’Avviso pubblico per la nomina dei Componenti dell’Organismo Indipendente di valutazione della Giunta Regionale d’Abruzzo, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTA la L.R. n.77/1999 e ss.mm. e ii.

D E T E R M I N A

per tutto quanto in premessa:



di approvare l'Avviso pubblico per la nomina dei Componenti dell'Organismo Indipendente di valutazione della Giunta Regionale d'Abruzzo, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

- di pubblicare l'Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo e sul sito istituzionale nella Sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di Concorso".

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Eliana Marcantonio)



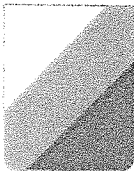
L'Estensore
Enzo Cipollone
assente

(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio
Enzo Cipollone
assente

(firma)

REGIONE
ABRUZZO



REGIONE ABRUZZO
GIUNTA REGIONALE
DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI, POLITICHE CULTURALI
AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Vista la L.R. n.6 dell'8 aprile 2011 e ss.mm. e ii., recante "*Misurazione e valutazione delle prestazioni delle strutture amministrative regionali*";

Visto in particolare l'art. 10, comma 1, della legge citata, con il quale viene previsto che: "*L'esercizio delle attività di cui all'art.14, commi 4 e 5 del D.Lgs. n.150/2009, e delle attività di controllo strategico, è affidato all'Organismo Indipendente di Valutazione delle Prestazioni (OIV). Sono istituiti organismi distinti per la Giunta e per il Consiglio regionale.(omissis). L'OIV della Giunta regionale svolge le funzioni anche per gli Enti Strumentali della Regione Abruzzo*";

Vista la Delibera n. 12/2013 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.), che definisce i requisiti per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);

Visto il "*Disciplinare relativo alla composizione e alle modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle prestazioni della Giunta Regionale e degli Enti Strumentali della Regione Abruzzo (OIV)*", approvato con D.G.R. 816 del 3 dicembre 2012 (d'ora in avanti *Disciplinare*);

Visto il D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm. e ii.;

Vista la Determinazione Dirigenziale del Servizio Risorse Umane e Organizzazione n. 60 del 22/09/2011 di approvazione del presente avviso;

SI RENDE NOTO

ART.1
Indizione

E' indetto un avviso pubblico per la nomina dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione scelti tra esperti in possesso di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione delle prestazioni e del personale.

La scelta dei Componenti è tesa a favorire il rispetto dell'equilibrio di genere.

L'O.I.V. è collocato in posizione di autonomia presso la Direzione Risorse Umane e Strumentali, Politiche Culturali della Giunta Regionale – Via Leonardo da Vinci n.6 – Palazzo I.Silone – L'Aquila.

ART.2

Oggetto e Durata dell'incarico

L'Organismo Indipendente di Valutazione sarà chiamato a svolgere le seguenti funzioni e attività:

- a) monitora il funzionamento complessivo del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, della trasparenza e integrità nonché la performance dell'Ente;
- b) comunica tempestivamente alla Giunta Regionale le eventuali criticità riscontrate;
- c) fornisce supporto tecnico nel processo di definizione degli obiettivi dell'Ente necessari alla elaborazione del Piano delle Prestazioni;
- d) supporta i direttori nella definizione degli obiettivi dei dirigenti e dei relativi indicatori, propone i correttivi necessari per garantire l'omogeneità nella definizione degli obiettivi e indicatori, nonché della valutazione finale, partecipando a tal fine anche alle riunioni dei comitati di direzione convocati a tale scopo;
- e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) provvede alla misurazione dei risultati raggiunti relativamente alla performance organizzativa e agli obiettivi dei direttori;
- g) propone alla Giunta Regionale la valutazione annuale dei direttori e dirigenti e l'attribuzione agli stessi della retribuzione di risultato;
- h) valida la relazione sulla performance;
- i) esamina la richiesta di revisione delle valutazioni del personale dirigente;
- j) promuove l'adeguamento nel tempo del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni mediante formulazione di proposte alla competente struttura;
- k) ogni altra funzione e attività previste dalla L.R. n.6/2011 e dal D.Lgs. n.150/2009, anche sopravvenute.

Il periodo di durata dell'incarico è di tre anni dalla nomina, indipendentemente dal rinnovo degli organi di governo dell'Ente, e può essere rinnovato una sola volta.

I componenti dell'Organismo sono revocabili per gravi inadempienze o per accertata inerzia ovvero per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine della Giunta Regionale, su proposta dell'Assessore preposto alle risorse umane e al personale e previo parere dell'A.N.AC.

ART.3

Compenso

Il compenso per l'incarico, comprensivo di ogni prestazione, al lordo delle ritenute di legge, cui va aggiunto il rimborso spese nei limiti previsti dal Disciplinare, è stabilito con deliberazione della Giunta Regionale

ART.4

Requisiti di partecipazione

Per l'ammissione alla procedura comparativa, è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- a) **Cittadinanza:** Possono essere nominati cittadini italiani o dell'Unione Europea che non abbiano superato la soglia dell'età pensionabile.

- b) **Godimento dei diritti civili e politici.**
- c) **Titolo di studio:** I Componenti devono essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. E' richiesta la laurea in Scienze Economiche e Statistiche, Giurisprudenza, Scienze Politiche o Ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle PP.AA., del *management*, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della *performance*. In alternativa al possesso del titolo di studio post universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza professionale, prevista al punto successivo, di almeno 7 anni. E' valutabile, se afferente alle materie di cui sopra, un congruo periodo post-universitario di studi o stage all'estero.
- d) **Esperienza professionale:** I candidati devono essere in possesso di un'esperienza di almeno 5 anni, in posizione di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del *management*, della pianificazione e del controllo di gestione, dell'organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati ovvero in possesso di una esperienza giuridico organizzativa, di almeno 5 anni, maturata anche nelle libere professioni.
- e) **Requisito linguistico:** buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se il candidato è di cittadinanza non italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.
- f) **Conoscenze informatiche:** buona e comprovata conoscenza tecnologica di software, anche avanzati.

I Componenti dell'Organismo devono inoltre possedere adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della *performance* e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e dell'integrità. **I Candidati dovranno illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritengano significative in relazione al ruolo da svolgere e l'eventuale esperienza già maturata in qualità di Componente OIV.**

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati, pena l'esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine ultimo stabilito nel presente avviso ai fini della presentazione delle domande di ammissione e permanere per tutta la durata dell'incarico. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura di cui al presente avviso ovvero, se sopravvenuto successivamente alla nomina, la decadenza dall'incarico.

ART.5

Divieto di nomina, Conflitto di interessi e altre Cause ostative alla nomina

- A) **Divieti di nomina:** Ai sensi dell'art. 10, comma 3, della L.R. n.6/2011 "*i componenti dell'OIV non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione; non possono, altresì, essere nominati coloro che hanno, o hanno avuto nel triennio antecedente, incarichi di consulenza o di collaborazione coordinata e continuativa con la Regione Abruzzo ed i suoi Enti strumentali e Società partecipate*".

Inoltre, non possono essere nominati associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga

scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo. Nessun Componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi Indipendenti di Valutazione.

- B) Conflitto di interessi e Cause ostative:** non possono essere nominati componenti dell'OIV coloro che versano in una delle condizioni elencate al punto 3.5 della Delibera n.12/2013 dell'A.N.AC. All. 2) del presente Avviso.

L'assenza delle situazioni di cui al predetto elenco deve essere oggetto, a pena di nullità, di formale, separata, dichiarazione.

ART.6

Procedura per la nomina

Il Servizio Risorse Umane e Organizzazione della Direzione Risorse Umane e Strumentali, Politiche Culturali, accerta il possesso da parte dei candidati dei requisiti richiesti dall'avviso. La nomina dei tre soggetti, tra quelli in possesso dei requisiti, cui affidare l'incarico, rispettivamente, di Presidente e Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione sarà effettuata dalla Giunta Regionale, su proposta dell'Assessore preposto alle risorse umane e al personale e previo parere dell'A.N.AC.

ART.7

Modalità di presentazione delle candidature

Chiunque fosse interessato alla nomina di Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Abruzzo – Giunta Regionale, purché in possesso di tutti i requisiti, è invitato a presentare apposita istanza, secondo l'allegato schema (All.1), alla Direzione Risorse Umane e Strumentali, Politiche Culturali via Leonardo Da Vinci n° 6 cap. 67100 L'Aquila **entro il 15° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul B.U.R.A.** con una delle seguenti modalità:

- direttamente (a mano) presso protocollo della Direzione Risorse Umane e Strumentali, Politiche Culturali in via Leonardo Da Vinci n° 6 cap. 67100 L'Aquila, dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00. I concorrenti che si avvalgono di questa modalità di presentazione devono presentare anche un copia della domanda sulla quale, ad attestazione della data di presentazione, verrà apposto il timbro di arrivo.
- raccomandata A/R (in tal caso farà fede il timbro postale)

In entrambi i casi la documentazione deve essere contenuta in una busta chiusa recante la dicitura "*Candidatura per il conferimento dell'incarico di componente O.I.V.*"

- posta elettronica certificata al seguente indirizzo: personale@pec.regione.abruzzo.it

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata, a pena di esclusione, dei seguenti documenti:

- *Curriculum vitae* datato e sottoscritto dal candidato, completo dei dati anagrafici, dei titoli di studio posseduti, e delle esperienze professionali maturate;

- Relazione di accompagnamento al *curriculum* nella quale il candidato dovrà illustrare le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere e l'eventuale esperienza già maturata in qualità di Componente OIV;
- Dichiarazione relativa all'assenza delle situazioni che danno luogo al **Conflitto di interessi e cause ostantive alla nomina** di cui all'art.5, lett.B) del presente avviso;
- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

La presentazione o spedizione della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza del presente avviso comporta l'esclusione della procedura selettiva. Qualora cada in giorno festivo, il termine di presentazione delle domande è prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.

Le domande già presentate a seguito di precedente avviso pubblico non sono ritenute valide ai fini della presente procedura, per cui gli interessati dovranno produrre nuova apposita istanza.

L'Amministrazione non assume responsabilità alcuna in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato *curriculum* hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000, e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt.47 e 38 del citato D.P.R.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/2000; nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 198/2006, l'Amministrazione garantisce piena e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso a tale procedura.

ART.8

Trattamento dei dati personali.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.e ii. i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane e Organizzazione per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura e saranno trattati per le finalità inerenti alla gestione del rapporto instaurato con l'Ente. Il titolare del trattamento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione. Il soggetto che ha fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione alla procedura potrà esercitare i diritti previsti dall'art.7 del citato D.Lgs. 196/2003.

ART.9

Disposizioni finali e pubblicazione.

La procedura di cui al presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, la quale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso per giustificati motivi. La presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso implica l'accettazione incondizionata delle norme sopra richiamate, senza riserva alcuna, e non determina in capo ai candidati alcun diritto soggettivo alla nomina.

E' individuata quale responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990 e ss.mm.e ii., la Dott.ssa Eliana Marcantonio – Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione
Tel.0862/363592 – e-mail:eliana.marcantonio@regione.abruzzo.it

Il presente avviso verrà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo e sarà disponibile nel sito www.regione.abruzzo.it Sezione “Amministrazione trasparente” – “Bandi di Concorso”.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Eliana Marcantonio)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Eliana Marcantonio", with a stylized flourish at the end.

GIUNTA REGIONALE
Direzione Risorse Umane e Strumentali,
Politiche Culturali
Palazzo "Ignazio Silone"
Via Leonardo Da Vinci n. 6
Cap. 67100
L'AQUILA

Il/la sottoscritto/a, presa visione dell'avviso relativo alla procedura per l'affidamento dell'incarico di componente DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA REGIONE ABRUZZO – GIUNTA REGIONALE, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo n. ___ del _____, manifesta il proprio interesse a partecipare alla procedura

**PER LA NOMINA DI COMPONENTE DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE DELLA REGIONE ABRUZZO – GIUNTA REGIONALE**

Ed a tal fine, ai sensi degli artt. 46,47 e 48 del DPR n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

COGNOME _____ NOME _____

DATA DI NASCITA _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____

RESIDENTE A _____ PROV. _____

INDIRIZZO _____

RECAPITO TELEFONICO _____ CODICE FISCALE _____

EMAIL _____

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre:

a) di essere:

cittadino/a italiano/a

- di essere cittadino/a di uno dei paesi dell'U.E. *;
- b) di godere dei diritti civili e politici;
 - c) di non incorrere in nessuno dei divieti di nomina di cui all'art.5, lett.A) dell'avviso;
 - d) di non trovarsi in alcuna delle situazione di Conflitto di interessi e cause ostative alla nomina di cui all'art.5, lett.B), dell'avviso (**N.B. la presente dichiarazione, a pena di nullità, deve essere oggetto di ulteriore separata e formale dichiarazione da allegare all'istanza**);
 - e) di essere in possesso del seguente titolo di studio universitario tra quelli previsti dall'art.4, lett.c), dell'avviso: _____;
 - f) (per le lauree in discipline diverse da quelle indicate dall'art.4, lett.c), dell'avviso) di possedere il seguente titolo di studio post-universitario tra quelli previsti dal medesimo art.4, lett.c), dell'avviso: _____;
 - g) ovvero, *in alternativa al possesso del requisito della lettera f)*, di aver maturato adeguata professionalità ed esperienza maturata in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione del personale, della misurazione e della valutazione della *performance* e dei risultati, ovvero di possedere un'esperienza giuridico - organizzativa maturata anche nelle libere professioni, per un periodo minimo di 7 (sette) anni;
 - h) di possedere un'esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni, maturata in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati, ovvero di possedere un'esperienza giuridico - organizzativa, di almeno 5 (cinque) anni, maturata anche nelle libere professioni;
 - i) di avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese.
 - j) di avere una buona e comprovata conoscenza tecnologica di software, anche avanzati;
 - k) di confermare l'indirizzo ed i recapiti sopra indicati cui si desidera ricevere le eventuali comunicazioni.

*

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il/la sottoscritto/a allega alla presente:

- a) copia fotostatica del proprio documento di identità in corso di validità;
- b) *curriculum vitae* e professionale datato e sottoscritto;
- c) relazione di accompagnamento al *curriculum*, datata e sottoscritta;
- d) dichiarazione relativa all'assenza di situazione di Conflitto di interessi e cause ostantive alla nomina di cui all'art.5, lett.B), dell'avviso.

Si autorizza ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 2003 e ss.mm. e ii., il trattamento dei dati personali per le finalità legate alla presente procedura.

Data,

IN FEDE

DELIBERA N.12/2013 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.)

.....(*omissis*)

3.5.Conflitto di interessi e cause ostative

In analogia con le previsioni della L. n. 190/2012 e tenendo conto dello spirito che la anima, la Commissione, in sede di formulazione dei criteri cui ispirerà le proprie decisioni, precisa che non esprimerà parere favorevole nei confronti di coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione.