



L'Europa è la carta
di accesso al futuro

PO FSE ABRUZZO
2007-2013 | OBIETTIVO
Competitività regionale
e occupazione



**PO FSE ABRUZZO 2007/2013 PIANO OPERATIVO 2012 - 2013
AVVISO PUBBLICO
TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO
LINEE DI INTERVENTO 3.1 E 3.2**

SCHEDA DOMANDA DATORE DI LAVORO

Il/La sottoscritto/a

Cognome e nome: _____

Data di nascita: __/__/____

Codice Fiscale: _/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_/_

Luogo di nascita (Comune): _____ (Prov.): _____

in qualità di legale rappresentante dell'Impresa/ente pubblico sotto-indicato

Denominazione e natura giuridica (ragione sociale)

Costituita il

Sede legale

Comune:		Provincia:		Cap.:	
Via e n. civico:		Telefono			
Fax		e-mail			
Registro Imprese di		Data di Iscrizione		Al n°	

Sede operativa (se diversa dalla sede legale)

Comune:		Provincia:		Cap.:	
Via e n. civico:		Telefono e Fax:			

Partita IVA

Codice fiscale

Codice ISTAT di attività svolta (attività prevalente)

Il codice ISTAT dell'attività prevalente è quello dichiarato all'ufficio IVA e che compare nella denuncia IVA

Codice ATECO

CHIEDE

di essere ammesso alla partecipazione all'avviso in parola per la:

(barrare la casella che interessa)

- Linea di Intervento 3.1 (per datori di lavoro privati)
- Linea di Intervento 3.2 (per datori di lavoro pubblici e privati)
- Linea di Intervento 3.1 e 3.2 (opzione consentita solo per datori di lavoro privati)

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole di quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n°445/2000 in merito alla decadenza dai benefici concessi sulla base di dichiarazioni non veritiere, nonché alla responsabilità penale conseguente al rilascio di dichiarazioni mendaci e alla formazione e uso di atti falsi, di:

- applicare per i propri dipendenti del contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative;
- rispettare le disposizioni in materia di previdenza, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Non aver subito sanzioni in materia di previdenza, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché in materia di intermediazione irregolare e/o fraudolenta di manodopera;
- aver rispettato in passato la normativa concernente il corretto utilizzo dei tirocini;
- Non aver licenziato lavoratori e/o di non avere in corso procedure di cassa integrazione straordinaria o cassa integrazione in deroga nei ventiquattro mesi antecedenti, riguardanti lavoratori i cui profili professionali siano assimilati al contenuto formativo oggetto del tirocinio.

(barrare la casella se ricorre)

- di aver utilizzato l'istituto del tirocinio formativo nei 12 mesi precedenti la data di pubblicazione del presente Avviso e di aver provveduto all'assunzione di uno o più tirocinanti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o a tempo determinato della durata di almeno 12 mesi.

DICHIARA ALTRESI' di essere consapevole che:

1. non possono essere attivati tirocini per sostituire lavoratori assenti a vario titolo (ferie, maternità, servizio civile, malattia, cassa integrazione, etc.), lavoratori stagionali con diritto di precedenza, nonché in caso di lavoratori impegnati in lavori socialmente utili, con profili equivalenti al profilo definito per il tirocinio.

2. Non possono essere finanziati tirocini formativi e di orientamento per:

- parenti e affini entro il 4° grado del titolare, in caso di ditta individuale, o dei soci/amministratori in caso di società, o del legale rappresentante per gli altri datori di lavoro;

- coloro che abbiano già avuto in precedenza rapporti di lavoro, di collaborazione anche occasionale col soggetto ospitante;

- coloro che abbiano svolto presso lo stesso soggetto ospitante un tirocinio volto all'acquisizione delle medesime competenze;

DICHIARA infine quanto segue

	Numero
Dipendenti assunti a tempo indeterminato alla data di presentazione dell'istanza	
Soci lavoratori	
Totale lavoratori	

Numero di tirocinanti ospitati alla data di presentazione dell'istanza _____

Numero totale di tirocinanti che si intendono ospitare _____ di cui per l'azione 3.1 ____ di cui per l'azione 3.2 _____

Per ciascuno di essi compilare la scheda seguente:

Sesso	<input type="checkbox"/> Maschio	<input type="checkbox"/> Femmina
Patente	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No
Titolo di studio		
Area funzionale di inserimento:		
Obiettivi del progetto:		
Denominazione profilo professionale:		
Descrizione analitica del profilo:		
Attività previste:		
Conoscenze e competenze di base richiesteⁱ		

Competenze tecnico - professionali che s'intendono far acquisireⁱⁱ	
Competenze trasversali che s'intendono sviluppare:ⁱⁱⁱ	

Tutor aziendale	Indirizzo	Recapiti	Posizione nell'impresa
		TELEFONO	
		FAX	
		E-MAIL	

SEDE DEL TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO	INDIRIZZO
	COMUNEPROV.

Si autorizza il trattamento dati ai sensi del D.Lgs. del 30 giugno 2003, n.196 per le finalità relative alle procedure di assegnazione dei benefici per gli interventi di cui alla presente domanda e per tutte le finalità del Settore 4 della Provincia di Chieti.

Data _____

Timbro e firma del legale rappresentante

ALLA PRESENTE DOMANDA ALLEGA:

Fotocopia di un documento di identità in corso di validità del legale rappresentante del soggetto ospitante.

ⁱ Competenze di base: conoscenze di carattere generale e capacità tecniche fondamentali per l'occupabilità, quali ad esempio parlare inglese, saper usare il computer, saper cercare lavoro, saper analizzare il funzionamento dell'impresa e conoscenze relative al diritto del lavoro e sindacale.

ⁱⁱ Competenze tecnico professionali: l'insieme delle conoscenze e capacità connesse all'esercizio efficace di determinate attività professionali nei diversi settori/comparti; sono costituite dalle conoscenze (i saperi) e dalle tecniche operative specifiche di una certa attività professionale che s'intende far acquisire per poter agire con competenza.

ⁱⁱⁱ Il termine è riferito ad una serie di capacità trasversali, vale a dire non connesse a una specifica attività o posizione lavorativa, che possono essere pertanto applicate in più ambiti lavorativi e di vita (es. diagnosticare, relazionarsi, affrontare).